

УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО И ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 43»

663333, Красноярский край, г. Норильск, р-н Талнах, ул. Рудная, д.15
тел (приемная)/факс: (3919) 44-58-72, e-mail: moy43@yandex.ru, sosh43@norduo.ru.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ "СШ № 43"
И.В. Вдовин
2024 г.



**План реализации антикоррупционных мероприятий
на 2024-2025 учебный год**

№ п/п	перечень мер	срок	ответственный исполнитель
1. Привлечение работников МБОУ «СШ № 43» к участию в обсуждении и разработке нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции			
1.1.	Информирование работников МБОУ «СШ № 43» о возможности участия в подготовке проектов актов по вопросам противодействия коррупции и проведение при необходимости рабочих встреч, заседаний Рабочей группы в целях организаций обсуждения полученных предложений работников МБОУ «СШ № 43» по проектам актов	при подготовке проектов актов	инициаторы разработки проектов актов
1.2.	Проведение обсуждений практики применения антикоррупционного законодательства с работниками МБОУ «СШ № 43»	не реже одного раза в год	Администрация МБОУ «СШ № 43»
1.3.	Уведомление работников МБОУ «СШ № 43» о возможности принять участие в обсуждении проектов нормативных правовых актов по антикоррупционной тематике с использованием механизмов, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации	при проведении публичных обсуждений	инициаторы проведения публичных обсуждений
2. Активизация участия работников МБОУ «СШ № 43» по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также Рабочей группы по соблюдению требований к служебному поведению работников МБОУ «СШ № 43» и урегулированию конфликта интересов			
2.1.	Привлечение к участию в работе Рабочей группы по соблюдению требований к служебному поведению работников МБОУ «СШ № 43» и	при проведении заседаний рабочей группы	председатель рабочей группы

	урегулированию конфликта интересов		
2.2.	Информирование работников МБОУ «СШ № 43» о дате предстоящего заседания Рабочей группы и планируемых к рассмотрению на нем вопросах, а также способах направления в Рабочую группу информации по данным вопросам	не позднее, чем за 3 дня до заседания Рабочей группы	секретарь рабочей группы
3. Стимулирование работников к предоставлению информации об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушений требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов			
3.1.	Установление в локальном акте, устанавливающим порядок уведомления работодателя об обращении к работникам в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, механизма защиты заявителей, о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений	Дата	Администрация МБОУ «СШ № 43»
3.2.	Разъяснение порядка уведомления руководителя МБОУ «СШ № 43» об обращении к работнику образовательного учреждения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, уделяя особое внимание предусмотренным механизмам защиты заявителей	Дата	Рабочая группа
3.3.	Доведение до сведения работников МБОУ «СШ № 43» информации, что они не только должны уведомлять руководителя об обращении к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, но также могут предоставлять информацию обо всех ставших им известными фактах совершения коррупционных правонарушений вне зависимости от того, обращался ли к ним кто-либо лично	по мере необходимости	Рабочая группа
4. Просвещение работников по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности работников			
4.1.	Организация и проведение анкетирования, тестирования или иных методов оценки знания положений основ антикоррупционного законодательства	при проведении конкурсных процедур	Рабочая группа

4.2	Обеспечение МБОУ «СШ № 43» различных видов учебных семинаров по вопросам противодействия коррупции: -вводного семинара для граждан, впервые поступивших на работу; -регулярных семинаров по ключевым вопросам противодействия коррупции, -специальных семинаров в случае изменений законодательства в сфере противодействия коррупции, затрагивающих работников	постоянно	Председатель рабочей группы
-----	--	-----------	-----------------------------

Коррупционные риски в МБОУ «СШ № 43»:

1. Репетиторство преподавателями МБОУ «СШ № 43» с обучающимися своего образовательного учреждения.
2. Получение взятки за заключение договора аренды помещений в МБОУ «СШ № 43».
3. Продажа аттестатов лицам, не прошедшим обучения в образовательном учреждении.
4. Выдача справок об обучении в образовательном учреждении лицам, не обучающимся в МБОУ «СШ № 43».
5. Получение взятки за незаконный прием обучающихся в образовательную организацию МБОУ «СШ № 43».
6. Получение взятки за незаконный перевод обучающихся внутри образовательных организаций и между образовательными организациями.
7. Незаконное отчисление обучающихся из образовательных организаций в связи с неосвоением ими образовательной программы.
8. проведение промежуточной и итоговой аттестации.
9. Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет обучающегося, в частности, получение пожертвований на нужды МБОУ «СШ № 43», как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями некоммерческой организации и т.п.
10. Прием работников в МБОУ «СШ № 43», привлечение исполнителей по гражданско-правовым договорам с нарушениями трудового и гражданского законодательства Российской Федерации.
11. Незаконное использование имущества МБОУ «СШ № 43» находящегося в оперативном управлении образовательного учреждения.
12. Выполнение родственниками исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций в рамках одной образовательной организации.